يعتبر التغيير التنظيمي ضرورة حتمية ومطلبا أساسيا للمؤسسات لمواكبة التغيرات المحيطة بها ويمكن القول أن أهم دعائم التغيير التنظيمي تتمثل في المورد البشري، وذلك من خلال مهاراته الفكرية والفنية، ومن ثم يبرز دور التكوين كأحد الوظائف الهامة لإدارة الموارد البشرية، فبالإضافة إلى مساهمته في تحسين مستوى الفرد من حيث السلوكيات والمعارف و المهارات اللازمة لأداء عمله، يسمح كذلك بدعم مقومات التغيير التنظيمي، حيث لا يمكن لهذا الأخير أن يحدث آثاره الايجابية في المؤسسة إلا من خلال كفاءات بشرية تقتنع به وتساهم في تفعيله. وقد توصلنا في الجانب التطبيقي من الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط موجبة بين تكوين الموظفين الإداريين، التقنيين وأعوان المصالح، والتغيير التنظيمي بجامعة أمحمد بوقرة "بومرداس