

الدكتور بن عنتر عبدالرحمان

# إدارة الموارد البشرية

• المفاهيم والأسس  
• الأبعاد  
• الاستراتيجية



اليازوري

www.yazori.com

## المحتويات

الصفحة	البيان
5	توطئة.....
9	فهرس الأشكال.....
11	فهرس الجداول.....
13	فهرس المحتويات.....
	الفصل الأول: إدارة الموارد البشرية بالمنظور التقليدي والمعاصر:
17	المفهوم، الأهمية، الأهداف والوظائف.....
17	مقدمة.....
19	أولا: نظام إدارة الموارد البشرية.....
24	ثانيا: أهمية وأهداف إدارة الموارد البشرية.....
28	ثالثا: وظائف ومهام إدارة الموارد البشرية والرؤية المعاصرة لها.....
37	خلاصة الفصل الأول.....
38	مراجع الفصل الاول.....
39	الفصل الثاني: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية.....
39	مقدمة.....
40	أولا: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية إلى غاية التعيين.....
54	ثانيا: إستراتيجيات إدارة الموارد البشرية مابعد التعيين.....

70	.....	ثالثا: إستراتيجيات تنمية الموارد البشرية.
80	.....	خلاصة الفصل الثاني.
81	.....	مراجع الفصل الثاني.
83	.....	الفصل الثالث: تنمية وتدريب الموارد البشرية.
83	.....	مقدمة .
84	.....	أولا: تنمية الموارد البشرية.
87	.....	ثانيا: مفاهيم عامة حول التدريب.
94	.....	ثالثا: مبادئ التدريب، مقوماته وأهم معوقاته.
98	.....	رابعا: منظومة التدريب.
107	.....	خلاصة الفصل الثالث.
108	.....	مراجع الفصل الثالث.
111		الفصل الرابع: إستراتيجية دراسة سوق العمل واستقطاب الموارد البشرية
111	.....	مقدمة .
112	.....	أولا: ماهية الاستقطاب.
116	.....	ثانيا: القائم بعملية الاستقطاب وخطواته.
119	.....	ثالثا: مصادر وأساليب عملية الاستقطاب.
132	.....	رابعا: العوامل المؤثرة في نجاح الاستقطاب وتقييمه.
138	.....	خلاصة الفصل الرابع.
140	.....	مراجع الفصل الرابع.

141	الفصل الخامس: إستراتيجية الاختيار والتعيين للموارد البشرية. . . . .
141	مقدمة . . . . .
142	أولا: ماهية الاختيار والتعيين. . . . .
146	ثانيا: القائم بعملية الاختيار والتعيين وخطواته. . . . .
163	ثالثا: مصادر ومعايير عملية الاختيار والتعيين. . . . .
168	رابعا: طرق ونتائج عملية الاختيار والتعيين. . . . .
174	خلاصة الفصل الخامس. . . . .
175	مراجع الفصل الخامس. . . . .
177	الفصل السادس: تخطيط وتطوير المسار المهني. . . . .
177	مقدمة . . . . .
178	أولا: مفهوم تسيير المسار المهني. . . . .
183	ثانيا: كيفية تخطيط وتطوير المسار المهني. . . . .
186	ثالثا: مراحل تسيير المسار المهني. . . . .
199	رابعا: الانعكاسات الناجمة عن المسار المهني في المنظمات. . . . .
209	خلاصة الفصل السادس. . . . .
210	مراجع الفصل السادس. . . . .
213	الفصل السابع: إستراتيجية التعويضات المالية من منظور نظام الأجور. . . . .
213	مقدمة . . . . .
215	أولا: ماهية نظام الأجور. . . . .

228	.....	ثانيا: دراسة نظريات أنظمة الأجور.....
231	.....	ثالثا: إدارة نظام الأجور وفعاليتها في رفع أداء العاملين.....
272	.....	رابعا: أنظمة دفع الأجور.....
278	.....	خامسا: أساليب تحديد نظام الأجور.....
289	.....	خلاصة الفصل السابع.....
290	.....	مراجع الفصل السابع.....
		الفصل الثامن: نظام الحوافز في إدارة الموارد البشرية وتأثيره على أداء
293	.....	العنصر البشري في المنظمة.....
293	.....	مقدمة.....
294	.....	أولا: شروط ومبادئ النظام الجيد للحوافز.....
297	.....	ثانيا: تأثير نظام الحوافز على كفاءة الإدارة والكفاءة الإنتاجية.....
300	.....	ثالثا: تأثير نظام الحوافز على مردودية المنظمة.....
302	.....	خلاصة الفصل الثامن.....
303	.....	التوصيات.....
303	.....	مراجع الفصل الثامن.....