

تجربة الجزائر في دعم المقاولاتية تلخوخ سعيدة*

الإرسال: 03/02/2021

القبول: 12/12/2021

النشر: 06/02/2022

ملخص : يهدف هذا البحث الى تشخيص واقع المقاولاتية في الجزائر بالتركيز على أجهزة المرافقة المقاولاتية ودورها في خلق المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، بالاعتماد على المنهج الوصفي والتحليلي.

حيث تبين أن الجزائر تقوم بالمرافقة المقاولاتية من خلال أجهزة عدة ومنها: الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ)، الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC)، الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات الصغيرة (ANGEM)، الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار (ANDI)، صندوق ضمان قرض الاستثمار (CGCI)، صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGARPME).

الكلمات المفتاحية : المقاولاتية، المرافقة المقاولاتية، الجزائر.

تصنيف JEL: L26

Algeria 's experience in supporting entrepreneurship

Abstract: This research aims to diagnose the reality of entrepreneurship in Algeria by focusing on the business accompaniment apparatus and their role in creating small and medium enterprises, by relying on the descriptive and analytical approach.

As it was found that Algeria is conducting business support through several agencies, including: the National Agency for Supporting Youth Employment (ANSEJ), the National Unemployment Insurance Fund (CNAC), the National Agency for the Management of Small Enterprises (ANGEM), the National Agency for Investment Development (ANDI), the Fund Investment Loan Guarantee (CGCI), Loan Guarantee Fund for Small and Medium Enterprises (FGARPME).

Keywords: Entrepreneurship, Entrepreneurial Accompaniment, Algeria.

JEL Classification : L26

* أستاذة مساعدة، جامعة محمد بوقرة يومرداس، الجزائر، s.telkhoukh@univ-boumerdes.dz، (المؤلف المرسل)

1. مقدمة

عرفت الجزائر موجة من الاصلاحات الاقتصادية في مسارها للتحويل نحو الاقتصاد الحر، إذ أولت أهمية كبيرة لإنشاء المؤسسات ضمن ديناميكيتها التنموية، ففي هذه المرحلة الانتقالية اعتبرت المقاولاتية مركز سياسة التحويل نحو اقتصاد السوق، ذلك أن المقاولاتية في الجزائر هي وليدة الاصلاحات التي اتخذت من قبل السلطات العمومية للتوجه نحو تنظيم جديد أساسه تشجيع وتنمية روح المقاولاتية التي تعمل على توفير مناصب الشغل، دعم صيرورة الابداع وتحسين مستوى المنافسة والتقليل من عدم المساواة الاجتماعية لتأمين السير الحسن لاقتصاد السوق.

ومن بين ما اتخذ من إجراءات انشاء أجهزة عديدة للتشغيل ولإنشاء مؤسسات صغيرة ومتوسطة استجابة للضرورة الاجتماعية من جهة ومباشرة التكيف مع اقتصاد السوق كضرورة اقتصادية من جهة أخرى.

من هنا تبرز أهمية المقاولاتية حيث أن الحصول على منصب شغل من قبل الشباب لا يعني الحصول على أجر يتناسب وطموحاتهم وكفاءاتهم، هذه الوضعية دفعت الكثيرين نحو خيارات أخرى لمواجهة البطالة وأهمها العمل للحساب الخاص عن طريق انشاء مقاولات خاصة، والدولة بالمقابل عملت على تشجيع ودعم هذا التوجه من خلال مجموعة من الاجهزة التي أنشئت لذلك لوجود ديناميكية في انشاء المؤسسات، فالمقاول ينشئ المؤسسة وهذه الأخيرة تخلق الثروة والوظائف، وإنشاء المؤسسات يعتبر فعلا ذو قيمة كبيرة إن كان على المستوى الفردي أو الوطني، لكن هذا لا يمكن أن يتحقق بفعالية إلا من خلال ترسيخ وتعزيز ثقافة مقاولاتية.

غير أن بروز المقاولات هو عملية معقدة تتأثر بعدة عوامل، من هذا المنطلق يعد موضوع المقاولاتية موضوعا متعدد المداخل والمقاربات بل متعدد التخصصات، ففي هذه الدراسة نحاول التعرف لموضوع المقاولاتية من خلال التركيز على جهود الدولة الجزائرية في تدعيم المقاولاتية.

1.1 الاشكالية

تأتي هذه المداخلة كمحاولة للإجابة على الاشكالية التالية:

ما مدى تشجيع المقاولاتية في الجزائر؟

2.1 الأسئلة الفرعية

بهدف معالجة الاشكالية، تم تقسيمها الى الاسئلة الفرعية التالية:

- ما هو مفهوم المقاولاتية؟
- فيم تتمثل أجهزة المرافقة المقاولاتية في الجزائر؟

3.1 الفرضيات

- يقصد بالمقاولاتية كل نشاط يؤدي الى تحقيق هدف تجاري؛
- تتمثل أجهزة المرافقة المقاولاتية في الجزائر في : الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ).

4.1 أهداف البحث

- يهدف هذا البحث الى تحقيق جملة من الأهداف، نذكر منها:
- تقديم المفاهيم النظرية الاساسية المتعلقة بالمقاولاتية؛
- التعريف بأجهزة ووكالات دعم المرافقة المقاولاتية في الجزائر؛
- تشخيص واقع المقاولاتية في الجزائر؛
- تحليل مساهمة أجهزة المرافقة المقاولاتية في دعم المقاولاتية في الجزائر.

5.1 منهجية البحث

تم الاعتماد من خلال هذه الورقة البحثية على المنهج الوصفي لتقديم الاطار النظري للمقاولاتية بالتركيز على المفاهيم الاساسية المتعلقة بها، إلى جانب المنهج التحليلي لتشخيص واقع المقاولاتية في الجزائر بالتركيز على أجهزة المرافقة المقاولاتية وتدابير الدعم التي اتخذتها الجزائر لدعم انشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

6.1 الدراسات السابقة

1.6.1 دراسة (قاسي، 2017/2016)

جاءت هذه الدراسة لإبراز دور المرافقة المقاولاتية في تنشيط المشروعات الاستثمارية في الجزائر، إذ توصلت هذه الدراسة الى أن الجزائر خسرت سنة 2015 فقط 33 مليار دولار من عائداتها من المحروقات بسبب انخفاض أسعار النفط في ظل عدم تنوع الاقتصاد الجزائري، ما جعل السلطات الجزائرية تشجع الشباب على خلق مشروعاتهم الخاصة من أجل المساهمة في خلق القيمة، حيث وضعت الدولة هيئات مرافقة لدعم المشروعات الاستثمارية في مختلف مراحلها.

2.6.1 دراسة (قايدى، 2017/2016)

تهدف هذه الدراسة الى التعرف على مدى مساهمة التكوين في تطوير التوجهات المقاولاتية للطلبة الجامعيين، حيث توزعت على عينة مكونة من 100 طالب من تخصصات الاقتصاد والتسيير ومن تخصصات أخرى غير العلوم التجارية. توصلت هذه الدراسة الى عدم تطور توجه المقاولاتي للطلبة على عكس التمكين المقاولاتي والخوف من الفشل.

7.1 هيكل البحث

يمكن معالجة الاشكالية البحثية بالاعتماد على محورين وهما:

- الاطار المفاهيمي للمقاولاتية؛
- تشخيص واقع المقاولاتية في الجزائر.

2. الاطار المفاهيمي للمقاولاتية

1.2 تعريف المقاولاتية

يقصد بها الخطة الاقتصادية أو النشاط المنظم المبرمج والقائم على تكرار الانشطة على وجه الاعتياد والاحتراف بنية المضاربة، بناء على التصميم وتنظيم إدارة بشرية وتجهيزات ورأس المال واليد العاملة والوسائل المالية والمعنوية والقانونية الأخرى اللازمة لتحقيق غرض معين، صناعي أو تجاري أو حرفي أو خدماتي يكون هو الهدف من المقاولاتية أو المشروع. (عجيري، صفحة 37)

2.2 صور المقاولاتية

تتمثل أهم صور العمل المقاولاتي من خلال كل من الأعمال، إنشاء مؤسسة، خلق القيمة والابتكار: (بوطورة، بوطورة، و هواري، 2018)

1.2.2 المقاولاتية وفرص الأعمال

من خلال هذا المفهوم يتبين أن الفرصة هي معلومة جديدة يتم استغلالها من طرف أفراد يمتلكون خاصيتين : الأولى هي امتلاكهم معارف داخلية مكتملة لهذه المعلومة والتي تسمح لهم باستغلالها، والثانية أنهم يمتلكون بعض المميزات الخاصة من أجل تقييمها، الحصول على هذه المعلومة يثير الحس المقاولاتي لاستغلال هذه الفرصة.

2.2.2 المقاولات وإنشاء المؤسسة

من خلال هذه المقاربة، تعرف المقاولات على أنها مجموعة المراحل التي تقود لإنشاء مؤسسة، معناه النشاطات التي يقوم من خلالها المقاول بتعبئة واستغلال الموارد من أجل تحويل الفرصة إلى مشروع منظم ومهيكل. وعليه فحسب هذه المقاربة فإن المقاول هو رجل استراتيجي قادر على إعداد رؤية مستقبلية مقاولاتية وقيادي قادر على قيادة التغيير الناتج عن النشاطات المقاولاتية.

3.2.2 المقاولات ومفهوم خلق القيمة

هو المفهوم المتعلق بالمزيج (فرد - خلق القيمة) حيث عرفه Bruyat كحركة تغيير أن يكون الفرد في نفس الوقت عامل لخلق القيمة، بحيث يقوم بتحديد الطرق والأهداف ومجال وكيفية خلق القيمة. المقاولات كحالة تربط بصفة متلازمة شخص يمتاز بدافع شخصي قوي (استهلاك الوقت، المال، حيث يعرفه Fayolle الطاقة (ومشروع أو منظمة جديدة أو منظمة) قائمة (في شكل مقاولات، القيمة التي يتم خلقها تعود لأسباب تقنية، مالية، وشخصية التي تحصل عليها المنظمة المحركة والتي تمنح الرضى للمقاولين والمتعاملين أو المهتمين.

4.2.2 المقاولات والابتكار

منذ أعمال Shumpeter لم يكن هناك إجماع حول مفهوم الابتكار، إذ يرجع الابتكار إلى قدرة المقاولين " على اقتراح أفكار جديدة من أجل منح أو إنتاج سلع أو خدمات جديدة أيضا من أجل إعادة تنظيم المؤسسة، الابتكار هو إنشاء مؤسسة عن تلك التي نعرفها من قبل، إنه اكتشاف أو تحويل منتج، إنه اقتراح طريقة جديدة للعمل، التوزيع أو البيع."

3.2 العمليات المتخذة لسيروية المقاولات

المقاولات هي القدرة و الرغبة في تنظيم إدارة الأعمال من خلال إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، ومدى مساهمة مختلف الهيئات في مساندتها و يتبين ذلك من النقاط التالية: (خواني، صفحة 79)

1.3.2 خطوات إنشاء المؤسسة أو المشروع

تتمثل المراحل التي يجب متابعتها لخلق المؤسسة في ما يلي:

- تقييم فرصة إنشاء مؤسسة وذلك يتحقق من خلال تعريف الفكرة الابتدائية بكل دقة وتحويلها إلى فرصة؛
- تصور هيكل المؤسسة من خلال القيام بالدراسات المالية، والسوقية، لتحديد إستراتيجية المؤسسة الجديدة؛
- التركيب القانوني و المالي للمؤسسة، فالهيكل القانوني يتمثل في الاختيار الضريبي، وتأمين علاقات تجمعها مع العمال، والمستثمرين، و الموردين أما الناحية المالية يعبر عنها بالشركاء الماليين من بنوك وغيرها ؛
- تقديم المؤسسة أي الانطلاقة الجيدة التي يجب مراعاة فيها عدة شروط نذكر من بينها عدم تضيق الوقت، ومتابعة مخطط الأعمال، والاستعمال الأمثل للموارد، والحصول على الزبائن.

2.3.2 مساندة حاضنات المؤسسات

تعتبر الحاضنات وسيلة لمساعدة المؤسسات الحديثة خلال مرحلة الإقلاع، حيث تمد لها يد العون من خلال العديد من المساعدات المالية، و الفنية حتى تصبح هذه المؤسسات ناجحة و مؤهلة لمواجهة المستقبل. و الحاضنات أنواع منها حاضنات المشروعات العامة، وتكنولوجية، و الأعمال الدولية، وحاضنات لمواجهة المشاكل المحددة، وأخرى مختصة في أعمال المرأة، و حاضنات في مجالات تصنيعية وخدماتية، ينحصر دورها في:

- دعم المؤسسات الناشئة، وخلق صورة ذهنية للنجاح أمام المقاولين الشباب ؛

- توفير سبل الدعم للمؤسسة من خلال التنسيق بين الجهات المعنية من قطاع خاص و حكومي لتقديم مجموعة متكاملة من برامج التدريب، و الندوات، و حلقات النقاش المفتوحة في مختلف المجالات لإدارة المؤسسة ؛
- تقديم خدمات التدريب المتخصصة كالريادية، والمقاولاتية، و تقوية المهارات للاستفادة من تكنولوجيات المعلومات والاتصالات، واستخدامات الانترنت ؛
- إقامة مجموعة من الخدمات الداعمة، والتميزة مثل الجودة، وقاعدة للمعلومات الفنية، و التجارية، و وحدات للاختبارات، والقياس لخدمة المشروعات داخل و خارج الحاضنة.

4.2 واقع التوجه نحو المقاوله وخلق المؤسسات المصغرة

تُنشأ المؤسسات وفقاً للعديد من العوامل التي تدفع الفرد إلى المقاوله ، ويمكن إجمال هذه الدوافع وتلخيصها في النقاط التالية: (سايع، 2018)

1.4.2 الدوافع النفسية

من بين أهم الدوافع التي تُمكن من خلق المشاريع المصغرة نذكر العامل النفسي، بحيث يتجه الفرد نحو المقاوله حسب ما تملبه عليه العوامل النفسية أو حدوث اضطراب في محيطه.

2.4.2 الدوافع الاجتماعية الثقافية

و تنتج هذه العوامل من العادات و التقاليد و الدين و المعتقدات أو العائلة، فالثقافة والدين يمنحان الفرد رأس مال روحي و ميول لإنشاء المؤسسة المصغرة و العائلة تُؤثر على توجّه الفرد لإنشاء مؤسسة، خاصة إذا كان أحد الأبوين مقال أو أحد معارف الفرد.

3.4.2 الدوافع الاجتماعية الاقتصادية

وتكون من خلال تحسين مستوى المعيشة بالإضافة إلى تلبية الحاجات الأساسية المتعلقة بالبقاء و الاستمرارية والحصول على دخل مرتفع، و كذا رفع القدرة الشرائية.

4.4.2 الموارد المالية

مهما كان حجم المشروع كبير أم صغير يستلزم توفر رأسمال حيث أنه أي شخص يريد إنشاء مؤسسة يجب أن يمتلك سيولة كافية لذلك و قيمة أموال بدء المشروع يتوقف عليها معرفة نوع الفرص المستغلة ، و التي تختلف حسب حجم الأموال المتوفرة .

5.4.2 الظروف السائدة

يتطلب العمل المقاولاتي الشفافية و إقتصاد السوق و الحرية السياسية والمعاملات فلا يمكن رؤية مؤسسات حرة دون وجود حقوق تضمن حرية التبادل، حماية الأشخاص والسلع.

6.4.2 الخبرة المهنية

تعتبر هذه الأخيرة مُحفز لإنشاء المؤسسات المصغرة حيث يمكن أن تزيد من الإستعدادات المقاولاتية للفرد وتساهم في تكوين التوجه المقاولاتي للأفراد و عادة ما تتولّد فكرة إنشاء مؤسسة من خلال محيط العمل و تأثيراته على المقاول المستقبلي.

7.4.2 الأساس الإقليمي

يؤثر الإقليم و المحيط على توجه الفرد نحو المقاولاتية و بالتسهيلات التي يمكن أن يقدمها يؤثر على المسار والعمل المقاولاتي مثل وجود مجتمع نشط و متفتح للمبادرات الفردية، امتلاك الشخص لموارد مالية، وجود مؤسسات رأس المال المخاطر، الآليات المشجعة الإقليمية و المحلية، كلها عوامل مولدة و محفزة لمقاولين جدد و دافعة لإنشاء مؤسسات مصغرة.

3. تشخيص واقع المقاولاتية في الجزائر

1.3 توزيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حسب قطاعات النشاط

الجدول (1): توزيع المؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة في الجزائر حسب قطاعات النشاط الى غاية 2019/12/31

قطاع النشاط	العدد	النسبة المئوية %
الفلاحة	7387	0,62
المحروقات، الطاقة، المناجم والخدمات المرتبطة بها	3064	0,26
البناء والاشغال العمومية	190155	15,94
الصناعة	103621	8,69
الخدمات	614315	51,49
الحرف	274554	23,01
الاجمالي	1 193 096	100,00

source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 11)

حسب الجدول (1)، بلغ العدد الاجمالي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة الخاصة في الجزائر 1 193 096 مؤسسة نهاية سنة 2019، وهي تنشط أساسا في قطاعات النقل، الحرف والبناء.

2.3 المرافقة المقاولاتية في الجزائر

في هذا الصدد قامت الجزائر بإنشاء عدة وكالات وأجهزة تقوم بمهام المرافق المقاولاتي من أجل إنشاء مؤسسات صغيرة ومتوسطة .

1.2.3 الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ)

أصبحت حاليا الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، والتي تعتبر هيئة عمومية تم إنشائها في 8 سبتمبر 1996 بالمرسوم التنفيذي- 96 296مكلفة بتشجيع والدعم والمرافقة في إنشاء مؤسسات وهي مخصصة لدعم الشباب الذي لم يتحصل على عمل والبالغ من العمر ما بين 19 إلى 35 سنة والذي يكون لديه أفكار حول العمل المقاولاتي. وتمثل هذه المرافقة في ما يلي:

- مراحل خلق المؤسسة وتوسيعها (المشاريع التي لا يفوق رأس مال تكوينها 10 ملايين دج)؛
- مساعدة وتكوين مميز للشباب أصحاب المشاريع الخاصة لدعم الوكالة، وضع خطط خاصة للمشروع؛ وتخفيض الضرائب البنكية المقدمة لأصحاب المشاريع؛
- تقديم مساعدة مالية على شكل قروض بصيغة هبة من 28% إلى 29% من التكلفة الإجمالية للمشروع؛ حيث يقدم البنك 70% من القيمة الإجمالية للمشروع من خلال إجراء مبسط من لجنة الانتقاء والتصديق وتمويل المشاريع والضمان على القروض، وهذا من خلال صندوق الضمان المشترك أخطار / قروض؛
- أما في ما يخص صيغة التمويل فهي إما مختلطة (المساهمة الشخصية + تمويل الوكالة) أو ثلاثية (المساهمة الشخصية + تمويل الوكالة + تمويل البنك، وهذا حسب الصيغ التالية: المساهمة الشخصية % 2 - 1 : من التكلفة

الإجمالية للمشروع؛ الوكالة: من 29% - 28 من التكلفة الإجمالية للمشروع، قرض على شكل هبة؛ البنك 70% : من التكلفة الإجمالية للمشروع).

أما عن المزايا الضريبية فتمثلت في إعفاءات من ضريبة القيمة المضافة وتخفيض التعريفات الجمركية قيد الإنشاء والإعفاء الضريبي أثناء مرحلة الاستغلال، للمؤسسات أثناء مرحلة التركيب الخاصة بالمشروع وبعد خلق المؤسسة.

بالنسبة للإعانة المالية المقدمة من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب، هناك صيغتين للتمويل المقدمة من طرف الوكالة إلى جانب المساهمة الشخصية والإعانة المقدمة من طرف البنك: (قداري، بلقريوز، و عدة، 2017)

- الصيغة الأولى والتي يتكون فيها رأس مال المؤسسة من المساهمة الشخصية للشباب وأصحاب المشاريع وقروض بدون فائدة مقدمة من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب وينقسم هذا التمويل إلى مستويين: المستوى الأول يكون فيه المبلغ الإجمالي للاستثمار يقل عن 5 ملايين دينار جزائري (5000000 دج) أو يساويها، حيث المساهمة الشخصية فيه تكون 71% والقرض بدون فائدة الممنوح من طرف الوكالة 29%، أما المستوى الثاني، فيكون فيه المبلغ الإجمالي للاستثمار عندما يفوق خمسة ملايين دج (5000000 دج) ويقل عن عشرة ملايين دج (10000000 دج) أو يساويها، حيث المساهمة الشخصية 72% أما الوكالة على شكل قرض بدون فائدة 29% .

- الصيغة الثانية والخاصة بالتمويل الثلاثي وتشمل هذه المساهمة المالية صاحب المشروع، وقرض تمنحه الوكالة بدون فائدة، وقرض تتحمله الوكالة بتغطية فوائده، حيث يتوقف مستوى التغطية حسب طبيعة النشاط وموطنه، ويتم ضمانه من طرف صندوق الكفالة المشتركة لضمان أخطار القروض الممنوحة و المتعلق بمستويين: المستوى الأول، فيه مبلغ الاستثمار لا يفوق خمسة ملايين دج (5000000 دج)، حيث أن المساهمة الشخصية فيه تكون بنسبة 1% بينما القروض الممنوحة من طرف الوكالة بدون فائدة تكون بنسبة 29% أما القرض البنكي فيكون بنسبة 70% ، أما المستوى الثاني، مبلغ الاستثمار يكون فيه محصور بين 5000000 دج و 10000000 دج حيث المساهمة الشخصية تكون ب 2% أما القروض بدون فائدة المقدمة من طرف الوكالة تكون بنسبة 28% أما القرض البنكي 70% .

الجدول (2): المشاريع الممولة من طرف الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) حسب قطاع النشاط منذ نشأتها الى غاية 2019/12/31

قطاع النشاط	المشاريع الممولة	النسبة المئوية (%)	عدد مناصب الشغل	مبالغ الاستثمار دج	معدل تكلفة التشغيل	متوسط تكلفة المؤسسة الصغيرة
الفلاحة	58 141	15	137 498	216 230 359 728	1 572 607	3 719 068
الحرف	43 130	11	126 514	110 871 903 821	876 361	2 570 645
البناء والاشغال العمومية	34 889	9	101 121	134 870 488 891	1 333 754	3 865 702
المحروقات	560	-	2 057	3 323 563 996	1 615 734	5 934 936
الصناعة	27 352	7	78 721	129 921 151 276	1 650 400	4 749 969
الصيانة	10 573	3	24 350	29 204 228 877	1 199 352	2 762 152
الصيد	1 131	0.29	5 549	7 499 507 851	1 351 506	6 630 865
المهن الحرة	11 917	3	26 714	32 084 560 550	1 201 039	2 692 335
الخدمات	108 561	28	252 806	354 292 552 702	14 04 400	3 263 534
نقل التبريد	13 385	3.5	24 132	33 767 158 812	1 399 269	2 522 761
نقل السلع	56 530	14.7	96 237	145 557 153 559	1 512 486	2 574 866
نقل المسافرين	18 997	5	43 698	46 707 206 849	1 068 864	2 458 662
الاجمالي	385 166	100	919 397	1 244 329 836 912	1 353 420	3 230 633

Source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 26)

يتضح أن الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) منذ نشأتها الى غاية 2019/12/31 قامت بتمويل 385 166 مشروعا ببلغ اجمالي مقدر بـ 1 244 329 836 912 دج وهي متعلقة أساسا بقطاع الخدمات، يليه قطاعي الفلاحة ونقل السلع. حيث بلغ عدد مناصب الشغل الناتجة عن هذه المشاريع لنفس الفترة 919 397 منصبا يتركز معظمها في قطاع الخدمات.

2.2.3 الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة: (CNAC)

قدم هذا الجهاز إجراءات جديدة بداية من سنة 2004 لمساعدة البطالين على إنشاء أعمال ومشاريع حرة، حيث أنه وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 04 المؤرخ في 03 جانفي 2004 والذي يتم المرسوم التنفيذي رقم 94/188 المؤرخ في 06 جويلية 1994 والذي يترجم إمكانية المشاركة في تمويل خلق النشاطات السلعية والخدماتية من طرف البطالين أصحاب المشاريع (البالغين 35 سنة إلى 50 سنة) على أن يكونوا مسجلين في وكالة التشغيل لأكثر من 06 أشهر، من خلال هذا الإجراء أصبح الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة يساعد على إدماج الباحثين عن الشغل من خلال إعطائهم فرصة بناء مشاريع عمل حرة وبصورة مستقلة، بالإضافة إلى أن هذا الصندوق يعد أحد مصادر التمويل حيث أنه يساهم في صندوق ضمان الأخطار الناتجة عن القرض المصغر. (بدرابي، 2014/2015، صفحة 113)

الجدول (3): القروض الممنوحة من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC)

الاجمالي الى غاية 2019/12/31			نشاط 2019			السنة
اجمالي التمويل مليون دج	مناصب الشغل	عدد المشاريع الممولة	اجمالي التمويل مليون دج	مناصب الشغل	عدد المشاريع الممولة	قطاع النشاط
95 134,47	55 436	23 144	11145,19	5 158	2 285	الفلاحة
47 073,70	37 553	14 383	4495,31	2 685	1 062	الحرف
34 966,91	27 486	8 589	1347,48	687	224	البناء والاشغال العمومية
2 446,42	1 174	347	78,57	24	11	المحروقات
54 440,93	34 205	11 767	2833,85	1 223	419	الصناعة
2 743,92	2 179	898	235,56	113	45	الصيانة
3 391,65	1 755	490	203,45	86	27	الصيد
5 219,05	2 670	1 228	981,03	389	173	المهنة الحرة
112 423,75	66 497	31 348	2422,55	1124	458	الخدمات
118 392,15	69 670	45 850	8,25	4	2	نقل السلع
29 008,29	18 569	12 234	157,29	83	42	نقل المسافرين
505 241,25	317 194	150 278	23 908,52	11 576	4 748	الاجمالي

source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 27)

يتبين من خلال الجدول السابق أن إجمالي القروض الممنوحة من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) الى غاية 2019/12/31 بلغ 505241,25 مليون دج، وهي تتركز أساسا على قطاعي نقل السلع والخدمات، يليهما قطاع الفلاحة والصناعة، من بينها 23 908,52 مليون دج تخص سنة 2019 فقط. كما تم خلق 317 194 منصب شغل من طرف الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) الى غاية 2019/12/31، منها 11 576 منصب شغل خلال سنة 2019، وذلك بفضل تمويل 150 278 مشروعا الى غاية 2019/12/31 منها 4 748 مشروعا خلال سنة 2019.

3.2.3 الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات المصغرة (ANGEM)

تم انشاؤها سنة 2004، من أهدافها الرئيسية: تقديم قروض بدون فائدة خاصة باقتناء المادة الاولية الضرورية للمشروع والتي لا تتجاوز قيمتها 30000 دج، تقديم الدعم والنصائح والمرافقة في تجسيد النشاط الاستثماري، تطوير أو تمديد نشاط اقتصادي موجود، وتجديد عتاد المؤسسة. (ابراهيم، 2013/2014، صفحة 176)

الجدول (4): القروض الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات المصغرة (ANGEM) من سنة 2005 الى غاية 2019/12/31

النسبة المئوية %	المبالغ دج	قطاع النشاط
13,62	8 437 926 881	الفلاحة
39,66	18 172 615 893	المؤسسات الصغيرة جدا
8,68	6 803 178 174	البناء والاشغال العمومية
19,87	16 756 968 152	الخدمات
17,59	9 309 463 337	الحرف
0,48	1 097 870 769	التجارة
0,10	115 842 560	الصيد
100,00	60 693 865 765,93	الاجمالي

Source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 23)

يتضح أن قطاعات المؤسسات الصغيرة جدا، الخدمات، الحرف والفلاحة هي الأكثر استفادة بنسبة 91% من القروض الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات المصغرة (ANGEM) من سنة 2005 الى غاية 2019/12/31.

4.2.3 الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار (ANDI)

تم إنشاؤها بموجب القانون رقم 03 - 01 المؤرخ في 20 أوت 2001 ، في شكل شبك وحيد غير متركز موزع محليا عبر 48 ولاية على مستوى الوطن يخول للوكالة القيام بكل الإجراءات التأسيسية للمؤسسات وتسهيل تنفيذ مشاريع الاستثمار، والتي تتمحور حول إنشاء مؤسسات جديدة، وإعادة تأهيل وهيكلية المؤسسات، والمساهمة في رأسمال الشركة؛ إضافة إلى توسيع القدرات الإنتاجية، وكذا المساهمة الكلية أو الجزئية في عملية خصخصة بعض المؤسسات العمومية. تعمل الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار بغية ترقية عملية إنشاء المؤسسات وتنمية المقاولاتية على القيام بجملة من المهام المحددة والتي من أبرزها: ضمان استقبال ومساعدة المستثمرين المقيمين وغير المقيمين الراغبين في إنشاء المشاريع والعمل على منح المزايا المتعلقة بالاستثمارات، وضمان تسيير الإجراءات الشكلية المرتبطة بإنشاء المؤسسات وإقامة المشاريع الاستثمارية عن طريق الشبكات الوحيد، إضافة إلى ترقية الاستثمارات الوطنية والأجنبية والعمل على تطويرها ومتابعتها، والعمل على الترويج للروح المقاولاتية من خلال تنظيم المنتقيات والندوات والمؤتمرات المعرفة بأهداف وأدوار الوكالة في سبيل ترقية النشاط الاستثماري.

يستفيد المستثمر في إطار الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار من مجموعة من المزايا كالإعفاء من تسديد الرسوم الجمركية والرسوم على القيمة المضافة المطبقة على السلع غير المستثناة (non exclus) المستوردة، والداخلية مباشرة في إنجاز المشروع الاستثماري، والإعفاء من (IBS) و (TAP) والضريبة العقارية لمدة 10 سنوات، إضافة إلى إمكانية توفير امتيازات أخرى (تأجيل العجز وفترة الاستهلاك)، وتطبيق حقوق ثابتة فيما يتعلق بالتسجيل بمعدل منخفض 2 % بالنسبة لعقود تأسيس المؤسسة ورفع رأس المال. (مسيخ، 2017/2016، الصفحات 144-145)

الجدول (5): القروض الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار (ANDI) خلال سنة 2019

السنة	2018	2019
عدد المشاريع المعلنة	4124	3029
المبالغ مليون دينار	1673943	797 138
عدد مناصب الشغل	143044	77389

source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 16)

بلغ عدد المشاريع المعلنة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار 3029 مشروعا خلال سنة 2019 بمبلغ مالي يقدر بـ 138 797 مليون دج، حيث تراجعت عنها سنة 2018 بنسبة -26.55%.

5.2.3 مشاتل المؤسسات

تم إنشاء مشاتل المؤسسات وفقا للمرسوم التنفيذي رقم 03-78 المؤرخ في فيفري 2003 طبقا لأحكام المادة 12 من القانون التوجيهي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، يتمحور نشاطها حول مساعدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ودعمها أما عن شكلها القانوني في مؤسسات عمومية ذات طابع صناعي وتجاري تتمتع بالشخصية المعنوية والاستقلال المالي، موضوعة تحت وصاية الوزير المكلف بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

وتكون المشاتل إما على شكل محضنة (هيكل دعم يتكفل بحامل المشاريع في قطاع الخدمات)، ورشة الربط (هيكل دعم يتكفل بحامل المشاريع في قطاع الصناعة الصغيرة و المهن الحرفية) أو نزل المؤسسات .
وتتكفل المشاتل بالمهام التالية:

- استقبال و احتضان ومرافقة المؤسسات حديثة النشأة لمدة معينة وكذا أصحاب المشاريع؛
- احتضان أصحاب المشاريع بوضع محلات تحت تصرفهم بصيغة الايجار، تسهر المشتلة على تسيير هذه المحلات التي تتناسب مساحتها مع طبيعة المشتلة واحتياجات نشاطات المشروع ؛
- تقديم مجموعة من الخدمات للمؤسسات المحتضنة حيث تضع تحت تصرفهم تجهيزات المكتب ووسائل الإعلام الآلي، فضلا عن تقديم مجموعة من الخدمات المشتركة منها استهلاك الكهرباء و الغاز و الماء ؛
- تقديم إرشادات خاصة تتمثل في الاستشارة المقدمة للمؤسسات حيث تسهر على مرافقة و متابعة أصحاب المشاريع قبل إنشاء مؤسساتهم و بعدها ، اضافة تقديم دعم يتمثل في تلقينهم مبادئ تقنيات التسيير خلال مرحلة نضوج المؤسسة .

وفي هذا الإطار قامت الجزائر سنة 2003 بإنشاء عدد من مشاتل المؤسسات هي محضنة الأغواط ، محضنة باتنة، محضنة البليدة، محضنة تلمسان، محضنة سطيف، محضنة عنابة، محضنة الوادي، محضنة تيزي وزو، ورشة ربط - الجزائر، ورشة ربط -قسنطينة ، ورشة ربط-وهران .(عرقوب و بطاهر)

الجدول (6): حصيلة نشاط حاضنات الاعمال خلال سنة 2019

حاضنات الاعمال	عدد حملة المشاريع الذين تم استقبالهم	عدد حملة المشاريع الذين تم احتضانها	عدد المؤسسات التي تم انشاؤها	عدد مناصب الشغل التي تم توفيرها
خلال سنة 2019	467	152	61	463

Source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 24)

تم خلال سنة 2019 استقبال 467 مشروعا من طرف مشاتل المؤسسات، تم احتضان 152 منها لإنشاء 61 مؤسسة ساهمت في توفير 463 منصب شغل.

6.2.3 صندوق ضمان قرض الإستثمار (CGCI)

هو مؤسسة عمومية تم إنشائه لخلق وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بتسهيل حصولها على القرض، تكمن مهماته في تغطية المخاطر المرتبطة بالقروض الاستثمارية الممنوحة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة، فهو يغطي مخاطر الإعسار التي تكبدتها البنوك جزاء القروض الممنوحة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة ويكمل أجهزة المساعدة الأخرى للتمويل البنكي للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة كصندوق ضمان قروض المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وصندوق الضمان المشترك. الحد الأقصى للضمان هو 250 مليون دينار على أن لا تتجاوز قيمة القرض 350 مليون دينار، لا يمنح الضمان إلا بعد تحليل المشروع من قبل الصندوق، ولا يمنح الضمان النهائي إلا بعد إخطار الموافقة على تمويل المشروع من البنك. (<http://www.mdipi.gov.dz/?%D8%B5%D9%86%D8%AF%D9%88%D9%82-%D8%B6%D9%85%D8%A7%D9%86-%D9%82%D8%B1%D8%B6>, 2021) الجدول (7): القروض الممنوحة من طرف صندوق ضمان قروض الاستثمار المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI-PME) الى غاية 2019/12/31

النسبة المئوية %	عدد الملفات	القطاع
50	843	الصناعة
18	299	البناء والاشغال العمومية
18	301	الخدمات
8	131	النقل
6	97	الصحة
100	1671	الاجمالي

Source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 20)

تشمل القروض الممنوحة من طرف صندوق ضمان قروض الاستثمار المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI-PME) الى غاية 2019/12/31 قطاعات: الصناعة، البناء والاشغال العمومية والخدمات كقطاعات أساسية حيث تمثل 86 % من المشاريع .

7.2.3 صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGARPME)

بالموازاة مع حصول المؤسسة على التمويل المطلوب من البنك، تقوم بدفع علاوة الالتزام إلى الصندوق والتي تمثل نسبة 1% من قيمة الضمان المتبقي وتسدد هاته العلاوة مرة واحدة، أي أثناء منح القرض. كما أنه في إطار برنامج ميديا، ومن خلال الاتفاق المبرم والمتمثل في الضمان المشترك، تم تحديد عمولة الالتزام بنسبة تقدر بـ 0.6 % وتدفع كل ستة أشهر أو سنويًا. ويتمثل هذا الضمان المشترك في نسبة القرض البنكي والمتمثلة في 70 % من تكلفة المشروع وتكون مغطاة من قبل الصندوق بنسبة (80 % أما 20 % فيتحملها البنك) وهاته الأخيرة تغطي نسبة 70 % في إطار تغطية MEDA و 30 % يتحملها الصندوق. (بن زيدان و ايت قاسي، 2017، صفحة 10)

الجدول (8): الملفات المعالجة من طرف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGARPME) (أفريل 2004 / ديسمبر 2019) المبالغ دج

البيانات	منح الضمانات	شهادات الضمان
عدد الضمانات الممنوحة	2 845	1472
التكلفة الاجمالية للمشاريع	311 490 674 494	102 944 032 006
مبلغ القروض المطلوبة	197 678 887 229	68 492 230 631
معدل التمويل المطلوب	63%	67%
مبلغ الضمانات المرتبطة	90 173 345 044	36 798 077 461
معدل الضمان المرتبط	46%	54%
مبلغ معدل الضمان	31 695 376	24 998 694
عدد مناصب الشغل المنشأة	84 263	39 378
الاستثمار بالتشغيل	3 696 648	2 614 252
القروض بالتشغيل	2 345 975	1 739 353
الضمان بالتشغيل	1 070 142	934 483

source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 18)

بلغ عدد الضمانات الممنوحة من طرف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة 2 845 بالنسبة لمنح الضمانات (الموافقة المبدئية على منح الضمان التمويلي) بمبلغ اجمالي مقدر بـ 311 490 674 494 دج، و 472 بالنسبة لشهادات الضمان (منح الضمان، كليا، بالتمويل البنكي ويصبح التزاما نهائيا من طرف FGAR). بمبلغ اجمالي يقدر بـ 102 944 032 006 دج. أما بالنسبة لعدد مناصب العمل المتوفرة فقد بلغت 84 263 بالنسبة لمنح الضمانات و 39 378 بالنسبة لشهادات الضمان وهذا خلال الفترة (أفريل 2004 - ديسمبر 2019).

أما بالنسبة للفترة (2019/01/01 - 2019/12/31)، فقد بلغ عدد الضمانات الممنوحة 376 بالنسبة لمنح الضمانات بمبلغ اجمالي مقدر بـ 59 875 297 404 دج، و 189 بالنسبة لشهادات الضمان بمبلغ اجمالي يقدر بـ 13 033 066 376 دج. أما بالنسبة لعدد مناصب العمل المتوفرة فقد بلغت 11 122 بالنسبة لمنح الضمانات و 5 392 بالنسبة لشهادات الضمان، وهذا خلال سنة 2019 كما يوضحه الجدول (9).

الجدول (9): الملفات المعالجة من طرف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGAR PME) خلال سنة 2019 المبالغ دج

البيانات	منح الضمانات	شهادات الضمان
عدد الضمانات الممنوحة	376	189
التكلفة الاجمالية للمشاريع	59 875 297 404	13 033 066 376
مبلغ القروض المطلوبة	36 899 277 437	9 231 369 206
معدل التمويل المطلوب	62%	71%
مبلغ الضمانات المرتبطة	14 572 802 166	5 100 278 744
معدل الضمان المرتبط	39%	55%
مبلغ معدل الضمان	38 757 453	26 985 602
عدد مناصب الشغل المنشأة	11 122	5392
الاستثمار بالتشغيل	5 383 501	2 417 112
القروض بالتشغيل	3 317 684	1 712 049
الضمان بالتشغيل	1 310 268	945 897

Source : (ministère de l'industrie et des mines, 2020, p. 19)

4. الخلاصة

مع دخول الجزائر في الإقتصاد الحر، عرف نشاط المقاولاتية إقبالا كبيرا كونه يساهم في تحسين الوضعية الإقتصادية والإجتماعية، إذ بدأ هذا القطاع يزدهر تدريجيا بمساعدة تحفيزات الدولة من خلال الأجهزة والوكالات الجزائرية المختلفة لإنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وذلك في إطار ملائم من الأعمال في ضوء المزايا المخصصة للاستثمار في ظل تشجيع ثقافة المقاولاتية والعمل على تفعيل المؤسسات وتقديم حوافر تشجيعية لدعم الاستثمار. حيث عرف الاطار المؤسسي الجزائري تطورا عميقا فيما يخص سياسات تشجيع وتسهيل ودعم عملية انشاء المؤسسات.

1.4 النتائج

تم التوصل من خلال هذه الورقة البحثية الى جملة من النتائج، نذكر منها ما يلي:

1.1.4 النتائج النظرية

- المقاولاتية هي القدرة والرغبة في تنظيم إدارة الأعمال من خلال إنشاء المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ؛
- تتمثل أهم صور العمل المقاولاتي من خلال كل من الأعمال، إنشاء مؤسسة، خلق القيمة والابتكار؛
- تتمثل العمليات المتخذة لسيرورة المقاولاتية في خطوات إنشاء المؤسسة أو المشروع و مساندة حاضنات المؤسسات؛
- تُنشأ المؤسسات وفقاً للعديد من العوامل التي تدفع الفرد إلى المقاولاتية ، منها ما هو نفسي، ثقافي، اجتماعي اقتصادي، مالي فضلا عن الظروف السائدة ، الخبرة المهنية و الأساس الإقليمي .

2.1.4 النتائج التطبيقية

- قامت الجزائر بإنشاء عدة وكالات وأجهزة تقوم بمهام المرافق المقاولاتي من أجل إنشاء مؤسسات صغيرة ومتوسطة ومن أهمها : الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) التي أصبحت حاليا الوكالة الوطنية لدعم وتنمية المقاولاتية، الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC)، الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات

- المصغرة (ANGEM)، الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار (ANDI)، صندوق ضمان قرض الإستثمار (CGCI)، صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGARPME) ومشاتل المؤسسات (الحاضنات)؛
- قامت الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ) منذ نشأتها الى غاية 2019/12/31 بتمويل 385 166 مشروعا بمبلغ اجمالي مقدر بـ 912 836 329 244 1 دج ما أدى الى توفير 919 397 منصب شغل؛
 - قام الصندوق الوطني للتأمين عن البطالة (CNAC) الى غاية 2019/12/31 بمنح قروض بلغ 505241,25 مليون دج، من بينها 23 908,52 مليون دج تخص سنة 2019 فقط، ما أدى الى خلق 317 194 منصب شغل وذلك بفضل تمويل 150 278 مشروعا الى غاية 2019/12/31 منها 748 4 مشروعا خلال سنة 2019 ؛
 - قطاعات المؤسسات الصغيرة جدا، الخدمات، الحرف والفلاحة هي الاكثر استفادة بنسبة 91% من القروض الممنوحة من طرف الوكالة الوطنية لتسيير المؤسسات المصغرة (ANGEM) من سنة 2005 الى غاية 2019/12/31؛
 - بلغ عدد المشاريع المعلنة من طرف الوكالة الوطنية لتطوير الاستثمار 3029 مشروعا خلال سنة 2019 بمبلغ مالي يقدر بـ 138 797 مليون دج؛
 - تم خلال سنة 2019 احتضان 152 مشروعا من قبل مشاتل المؤسسات لإنشاء 61 مؤسسة ساهمت في توفير 463 منصب شغل؛
 - تشمل القروض الممنوحة من طرف صندوق ضمان قروض الاستثمار المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (CGCI-PME) الى غاية 2019/12/31 قطاعات: الصناعة، البناء والاشغال العمومية والخدمات كقطاعات أساسية حيث تمثل 86 % من المشاريع ؛
 - بلغ عدد الضمانات الممنوحة من طرف صندوق ضمان القروض للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة (FGARPME) 376 بالنسبة لمنح الضمانات بمبلغ اجمالي مقدر بـ 59 875 297 404 دج، و189 بالنسبة لشهادات الضمان بمبلغ اجمالي يقدر بـ 13 033 066 376 دج. أما بالنسبة لعدد مناصب العمل المتوفرة فقد بلغت 11 122 بالنسبة لمنح الضمانات و5 392 بالنسبة لشهادات الضمان، وهذا خلال سنة 2019.

2.4 اختبار الفرضيات

- تم التوصل من خلال هذا البحث الى:
- الفرضية الاولى (يقصد بالمقاوله كل نشاط يؤدي الى تحقيق هدف تجاري) خاطئة ذلك أن المقاوله هي نشاط منظم بناء على التصميم وتنظيم إدارة بشرية وتجهيزات ورأس المال واليد العاملة والوسائل المالية والمعنوية والقانونية الأخرى اللازمة لتحقيق غرض معين، صناعي أو تجاري أو حرفي أو خدماتي وليس فقط تجاري؛
 - الفرضية الثانية (تتمثل أجهزة المرافقة المقاولاتية في الجزائر في: الوكالة الوطنية لدعم تشغيل الشباب (ANSEJ)) خاطئة إذ أن السلطات الجزائرية أنشأت العديد من الاجهزة لمرافقة المقاوله من بينها الوكالة

الوطنية لدعم تشغيل الشباب إضافة الى هيئات أخرى مثل: صندوق التأمين على البطالة وذلك في ظل المزايا الممنوحة لتدعيم المقاولاتية في الجزائر.

3.4 الاقتراحات

- من خلال هذه الورقة البحثية نوصي بضرورة:
- توفير دعم أكثر للمقاولات في القطاعات المنتجة (الفلاحة والسياحة) للخروج من أحادية الاقتصادية الريعي والتبعية للبترول؛
- منح امتيازات أكبر للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة مرتبطة بعدد مناصب العمل التي توفرها لضمان مساهمة أكبر في التشغيل والتخفيف من حدة مشكلة البطالة؛
- تفعيل الرقابة على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة للتأكد من قنوات استثمار المبالغ والقروض الممنوحة من طرف أجهزة الدعم على المقاولاتية؛
- تكوين وتأهيل حملة المشاريع لتمكينهم من الامام بمتطلبات التسيير الجيد لمشاريعهم لضمان مدة حياة أكبر لمؤسساتهم؛
- مساهمة أجهزة الدعم والمرافقة المقاولاتية في تنظيم تسويق منتجات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة؛
- منح المؤسسات الصغيرة والمتوسطة امتيازات للظفر بالصفقات لمساعدتها، على الأقل خلال السنوات الاولى من نشأتها؛
- تكييف برامج التكوين والتعليم بما يتوافق مع متطلبات الاقتصاد الجديد وتدعيم توجه المقاولاتي ضمن المنظومة التعليمية والتكوينية.

المراجع العربية

- ابراهيم، أم السعود. (2014/2013). ثقافة المبادرة والابتكار بين الاسرة والمدرسة دراسة ميدانية مقارنة بين خريجي التعليم العالي المستفيدين من ANSEJ والمستفيدين من CPE بولاية الجلفة. علم الاجتماع التربوي والثقافي، كلية العلوم الانسانية والاجتماعية، جامعة الجزائر 2 بوزريعة، الجزائر. 176.
- بدرابي، سفيان. (2015/2014). ثقافة المقاولاتية لدى الشباب الجزائري المقاول دراسة ميدانية بولاية تلمسان. أطروحة دكتوراه، علم الاجتماع التنمية البشرية، كلية العلوم الانسانية والعلوم الاجتماعية، الجزائر: جامعة ابي بكر بلقايد. 113.
- بن زيدان، الحاج و ايت قاسي عنزو رضوان. (27-28، 11، 2017). دور صندوق ضمان القروض لدعم المؤسسات الصغيرة و المتوسطة FGAR في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. الملتقى الوطني حول تنافسة الصناعات الصغيرة والمتوسطة الجزائرية في ظل التغيرات الدولية والاقليمية، 10.
- بوطورة، فضيلة، بوطورة، فاطمة الزهراء، و هواري، أحلام. (10-11، 12، 2018). أهمية ودور دار المقاولاتية في الجامعة الجزائرية في نشر الثقافة المقاولاتية— دراسة حالة دار المقاولاتية بجامعة تبسة. ملتقى وطني: الجامعة المقاولاتية: التعليم المقاولاتي والابتكار.

خواني ، ليلي. (بلا تاريخ). المقاولاتية وروح الابداع في المؤسسات دراسة حالة الجزائر. *Moroccan journal of entrepreneurship, innovation*, 03(01), 79.

سايج ، فطيمة. (12-11 11, 2018). تعزيز التوجه المقاولاتي لدى خريجي الجامعات من خلال التعليم الجامعي والدوافع المقاولاتية. الملتقى الدولي الاول حول: التكوين الجامعي والمحيط الاقتصادي والاجتماعي: تحديات وآفاق.

عجيري ، جهيدة. (بلا تاريخ). المرأة الجزائرية المقاولاتية ودورها في التنمية الاقتصادية. مجلة أبحاث قانونية وسياسية، عدد خاص، 37.

عرقوب ، وعلي ، و بظاهر ، بختة. (بلا تاريخ). واقع المقاولاتية في الجزائر بين غياب الفكر المقاولاتي وضعف آليات المرافقة. الملتقى العلمي الاقتصادي الدولي الرابع حول التأهيل الصناعي وتحديات انماء الاقتصاديات العربية حالة الجزائر.

قاسي ، فاطمة الزهراء. (2017/2016). المرافقة المقاولاتية وتنشيط المشروعات الاستثمارية في الجزائر. أطروحة دكتوراه. نقود، مالية وبنوك، كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير.

قايدي، أمينة. (2017/2016). تطور التوجه المقاولاتي للطلبة الجامعيين. أطروحة دكتوراه. تسيير المؤسسات، كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير، جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر. الجزائر.

قداري، أحمد ، بلقريوز، مصطفى وعدة، ملاح. (23-24-25 04, 2017). المرافقة المقاولاتية وأثرها على التنمية الاقتصادية في الجزائر. الملتقى الثالث حول المقاولاتية بالمركز الجامعي أحمد زبانه غليزان.

مسيخ، أيوب. (2017/2016). دور الروح المقاولاتية في ديمومة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة دراسة عينة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (المقاولين) في ولاية سكيكدة. أطروحة دكتوراه الطور الثالث ل م د، ادارة مؤسسات، كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير، جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة، الجزائر. 144-145.

المراجع الأجنبية

<http://www.mdipi.gov.dz/?%D8%B5%D9%86%D8%AF%D9%88%D9%82-%D8%B6%D9%85%D8%A7%D9%86-%D9%82%D8%B1%D8%B6>. (2021, 01 28).

ministère de l'industrie et des mines. (2020). *Bulletin d'information statistique de l'entreprise*, N. 36 °